

ที่ สธ ๐๒๔๔.๐๓/ ๑๒๔



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอิบตี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๕๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดสรรโควตาและการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี ประจำปี ๒๕๖๐
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีการจัดสรรโควตาวิสัญญีพยาบาล เขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามมติที่ประชุมเพื่อพิจารณาจัดสรรตำแหน่งว่างเพื่อคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
การจัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
ทองกวาว ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ ได้จัดสรรโควตาวิสัญญีพยาบาล
ประจำปี ๒๕๖๐ ในเขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๓๐ โควตา นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงใคร่ขอแจ้งการจัดสรรโควตาวิสัญญีพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๐
มายังท่าน เพื่อได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานผู้ได้รับโควตา รับสมัครและคัดเลือกพยาบาลวิชาชีพ ประเภท
ข้าราชการ เพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี ประจำปี ๒๕๖๐ พร้อมทั้งให้ผู้ผ่าน
การคัดเลือก กรอกใบสมัครและแนบเอกสารประกอบการสมัคร จำนวน ๒ ชุด ส่งไปยังกลุ่มงานบริหาร
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมิต ประสันนาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๓๓



ระเบียบการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลระยะเวลา 1 ปี
ของ

ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย

พ

.ศ. 2560

1. ชื่อโครงการ การฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลระยะเวลา 1 ปี

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

3. หลักการและเหตุผล

การบริการทางการแพทย์ในปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าไปอย่างก้าวกระโดด มีการใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ มารักษาผู้ป่วยมากขึ้นและหลายๆ หัตถการที่ใช้ในการรักษาจะต้องอาศัยการให้การระงับความรู้สึกเพื่อให้ผู้ป่วยไม่เจ็บปวด ให้ความร่วมมือในการทำหัตถการเหล่านั้นได้ ดังนั้นการบริการทางวิสัญญีจึงมีความจำเป็นต่อการให้บริการทางการแพทย์เกือบทุกสาขาวิชา การผลิตวิสัญญีแพทย์ไม่สามารถตอบสนองต่อการบริการดังกล่าวได้ กระทรวงสาธารณสุขโดยความร่วมมือของราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย จึงได้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลขึ้นมาเพื่อรองรับการบริการทางวิสัญญี ขณะเดียวกันก็มีความตระหนักถึงความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นที่ตั้ง จึงได้ออกระเบียบฉบับนี้ขึ้นมาเพื่อควบคุมและรักษามาตรฐานของการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ

4. วัตถุประสงค์ เมื่อสำเร็จการฝึกอบรมแล้วผู้เข้าฝึกอบรมจะสามารถปฏิบัติในสิ่งต่างๆ ดังนี้ได้

- 4.1 ได้รับประกาศนียบัตรซึ่งออกโดยราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทยร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขให้ปฏิบัติงานในหน้าที่วิสัญญีพยาบาลได้ เมื่อปฏิบัติตามเกณฑ์ประเมินที่ได้ตกลงไว้กับสถาบันฝึกอบรม
- 4.2 มีศักดิ์และสิทธิในการให้การระงับความรู้สึกแก่ผู้ป่วยในสถานพยาบาลที่เป็นส่วนงานในสังกัดของราชการหรือในกำกับของรัฐตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หรือสภาอากาศไทยมอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

5. หลักสูตร ประกอบด้วยหัวข้อวิชาต่างๆทั้งสิ้น 46 หัวข้อ ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ

6. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- 6.1 อายุไม่เกิน 35 ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล หรือ การพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง แล้วแต่กรณี มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือ หัวหน้าหน่วยงานและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ เป็นกรณีเฉพาะราย
- 6.2 ใบอนุญาตตามข้อ 1 ต้องมีอายุครบคลุมจนถึงวันสิ้นสุดการฝึกอบรม

- 6.3 ได้รับการจ้างหรือต่อสัญญาให้ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลที่เป็นส่วนงานในสังกัดของราชการหรือในกำกับของรัฐมนตรีจนถึงวันสิ้นสุดการฝึกอบรม
- 6.4 ไม่เป็นผู้ที่ต้งครรภ์ก่อน หรือ ระหว่างการฝึกอบรม
- 6.5 เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์ สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม
- 6.6 มีประวัติการทำงานดี ความประพฤติเรียบร้อย และไม่อยู่ในระหว่างถูกลงโทษ หรือสอบสวนทางวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าเหมาะสมที่จะเข้ารับการฝึกอบรม
- 6.7 ผู้สมัครที่รับต้นสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

7. หลักเกณฑ์การรับสมัคร

- 7.1 กำหนดการเปิดปิดการฝึกอบรม เปิดวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี กรณีตรงกับวันหยุดราชการให้เปิดในวันทำการถัดไป การฝึกอบรมจะสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายนของทุกปี ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยให้อยู่ในดุลยพินิจของสถาบันฝึกอบรม
- 7.2 กำหนดการรับสมัคร
 - 7.2.1. ผู้สมัครที่รับต้นสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ส่งใบสมัครและเอกสารอย่างละ 2 ชุด (พิมพ์หรือเขียนด้วยลายมือตัวบรรจงทุกชุด) ไปที่สถาบันพระบรมราชชนก ระหว่าง วันที่ 1 เมษายน – 15 พฤษภาคมของทุกปี เพื่อขออนุมัติการเข้าฝึกอบรมตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข
 - 7.2.2. ผู้สมัครที่รับต้นสังกัดอื่น ให้ส่งใบสมัครและเอกสารอย่างละ 2 ชุด (พิมพ์หรือเขียนด้วยลายมือตัวบรรจงทุกชุด) ไปที่ สำนักงานราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย อาคารเฉลิมพระบารมี ๕๐ ปี ชั้น ๕ เลขที่ 2 ซอยศูนย์วิจัย ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ บางกะปิ ห้วยขวาง กทม. 10320 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 31 พฤษภาคมของทุกปี
 - 7.2.3. ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์ฯ จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรมไปยังกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานต้นสังกัดอื่น ๆ ทราบภายใน วันที่ 31 กรกฎาคม ของทุกปี

8. วิธีการฝึกอบรมประกอบด้วย

- 8.1. ภาคทฤษฎี
 - ◆ ทฤษฎีวิสัญญีวิทยา
 - ◆ การประชุมวิชาการและการบรรยายพิเศษ
 - ◆ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 8.2. ภาคปฏิบัติ ปฏิบัติงานตามสถานที่ซึ่งได้รับอนุมัติให้เป็นสถานฝึกอบรม โดยผู้เข้าฝึกอบรมต้องบันทึกผลการฝึกภาคปฏิบัติ การเขียนหรือนำเสนอรายงานผู้ป่วย ตามเกณฑ์มาตรฐานของราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์ฯและสถาบันฝึกอบรม

9. หลักเกณฑ์การประเมินผล ประกอบด้วย การประเมินผลของสถาบันฝึกอบรม และของราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์ฯ ดังนี้

9.2 การประเมินผู้เข้าฝึกอบรม โดยความรับผิดชอบของสถาบันฝึกอบรม จะประกอบด้วย

9.1.1 การสอบภาคทฤษฎี โดยใช้คะแนนเฉลี่ยตลอดปีต้องไม่ต่ำกว่า 60%

9.1.2 การสอบภาคปฏิบัติ โดยใช้คะแนนเฉลี่ยตลอดปีต้องไม่ต่ำกว่า 60% ประกอบด้วยคะแนนจากการปฏิบัติงานตลอดปี การเก็บรายงานผู้ป่วยอย่างน้อย 150 ราย การเขียนหรือนำเสนอรายงานผู้ป่วย และการสอบปฏิบัติกับผู้ป่วยในสถานการณ์จริง

9.1 การประเมินผลของราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์ฯ ประกอบด้วย การประเมินภาคทฤษฎีโดยมีรายละเอียดดังนี้ การสอบปรนัย มีข้อสอบทั้งสิ้น 200 ข้อ กำหนดวันสอบจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน

10. เกณฑ์ผ่านการฝึกอบรม ประกอบด้วย การพิจารณาของสถาบันฝึกอบรมและของราชวิทยาลัยฯ ร่วมกัน

10.1 เกณฑ์การพิจารณาของสถาบันฝึกอบรม

10.1.1 ผู้เข้าฝึกอบรมจะต้องมีเวลาปฏิบัติงาน การเขียนรายงาน, การเก็บข้อมูลผู้ป่วย ฯลฯ ครบตามข้อกำหนดของแต่ละสถาบัน

10.1.2 ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมต้องได้คะแนนการประเมินภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติตลอดปีรวมกันไม่น้อยกว่า 60%

10.2 เกณฑ์การพิจารณาของราชวิทยาลัยฯ

10.2.1 ผู้เข้าฝึกอบรม จะต้องสอบผ่านการประเมินภาคทฤษฎีตามวิธีการตัดสินของราชวิทยาลัยฯ (ตัดสินผลโดยการอิงเกณฑ์และหรืออิงกลุ่มแล้วแต่กรณี)

10.2.2 ถ้าผู้เข้าฝึกอบรมสอบไม่ผ่านการประเมินภาคทฤษฎีของราชวิทยาลัยฯ จะให้มีการสอบแก้ตัวใหม่ภายใน 1 สัปดาห์ ถ้ายังไม่ผ่านให้มีสิทธิสอบใหม่อีก 1 ครั้ง ในปีการฝึกอบรมถัดไป

11. การลา

11.1 ไม่มีวันลาพักผ่อนประจำปี (vacation)

11.2 สถาบันอาจพิจารณาให้ลากิจ และลาป่วยรวมกันได้ไม่เกิน 10 วัน หากขาดโดยไม่ลา หรือ ไม่มีเหตุผล และลาเกินกำหนด มีโทษดังนี้

◆ โทษเบา ชดเชยวันทำงานเป็น 3 เท่า

◆ โทษหนัก ชดเชยวันทำงานเป็น 5 เท่า เช่น ขาดวันที่อยู่เวร วันที่ต้องเป็นผู้นำเสนอในการประชุมวิชาการ เป็นต้น

- 11.3 การลาภกิจและลาป่วย การพิจารณาโทษและการยุติการฝึกอบรม ให้อยู่ในดุลยพินิจของสถาบันฝึกอบรมที่ได้กำหนดไว้

12. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประกอบด้วย

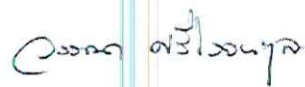
- 12.1 ค่าสนับสนุนสถาบันฝึกอบรมคนละ 50,000 บาท(ห้าหมื่นบาท) สถาบันฝึกอบรมเป็นผู้เรียกเก็บ
12.2 ค่าใช้จ่ายเพื่อการสอบคนละ 1,000 บาท(หนึ่งพันบาท) ราชวิทยาลัยฯเป็นผู้เรียกเก็บ

13. เอกสารประกอบการสมัครเข้าฝึกอบรม

- 13.1 ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายขนาด 2 นิ้ว
13.2 เอกสารแสดงคุณสมบัติในข้อ 6.1 คือ
- ◆ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สาขาการพยาบาล หรือ การพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
 - ◆ สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือ ปริญญาบัตร
 - ◆ สำเนาใบรายงานผลการศึกษาดูแลหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
- 13.3 ใบรับรองความประพฤติ และแสดงความจำนงส่งเข้าฝึกอบรมของผู้อำนวยการสถาบันต้นสังกัด
13.4 สำเนาบัตรประชาชนหรือบัตรข้าราชการ
13.5 ใบรับรองแพทย์

**** ประกาศไว้ ณ วันที่ 13 มกราคม 2560**

ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นไป



(รองศาสตราจารย์แพทย์หญิงวรรณ ศรีโรจนกุล)

ประธานคณะกรรมการสนับสนุนและพัฒนามาตรฐานการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล



ใบสมัครคัดเลือก

เพื่อเข้าฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลระยะเวลา 1 ปี ประจำปี

ของ

ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทยร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

ติดรูปถ่าย
ขนาด 2 นิ้ว

โปรดกรอกใบสมัครด้วยตัวบรรจง และกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง 2 หน้าทุกชุดที่ต้องส่ง (2 ชุด)

1. ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี
สถานะการบรรจุ () ข้าราชการ () ลูกจ้างชั่วคราว () พนักงาน () อื่น ๆ โปรดระบุ.....
2. ชื่อโรงพยาบาล.....จังหวัด.....
3. สัญชาติ.....ศาสนา.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
4. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
.....
โทรศัพท์หมายเลขที่ติดต่อสะดวก.....
5. สถานภาพ () โสด () สมรส () หม้าย () หย่า
6. ประวัติการศึกษาที่แสดงว่าเป็น พยาบาลวิชาชีพ (ส่งสำเนาวุฒิการศึกษาแนบมาด้วย)
เลขที่ใบประกอบวิชาชีพ.....
ได้รับปริญญาบัตรวิชาชีพจาก.....พ.ศ.....
7. สถาบันที่สมัครเข้ารับการอบรมวิสัญญี (เรียงลำดับตามความต้องการก่อนหลัง)
 - คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
 - คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - โรงพยาบาลราชวิถี
 - โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
 - โรงพยาบาลพุทธชินราช
 - โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา
 - โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
 - โรงพยาบาลนครพิงค์
 - คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
 - คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 - โรงพยาบาลชลบุรี
 - โรงพยาบาลขอนแก่น
 - คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 - โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
 - โรงพยาบาลหาดใหญ่
 - โรงพยาบาลนครปฐม

ลำดับที่ 1.....ลำดับที่ 2.....

ลำดับที่ 3.....ลำดับที่ 4.....

ให้เลือกไว้ 4 ลำดับ หากเต็มแล้ว คณะกรรมการจะเป็นผู้จัดสรรให้

ขอรับรองว่าข้อความตามที่ข้าพเจ้าแจ้งในใบสมัครข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่ปฏิบัติงานขณะนี้ คน (ขอรายชื่อที่มีอยู่ทั้งหมด)

(ผู้ให้ข้อมูล)

สำหรับผู้บังคับบัญชา (เหตุผลและความจำเป็นให้เขียน โดยละเอียดในเอกสารแนบมาต่างหากได้เพื่อ
ประกอบการพิจารณา)

เหตุผลที่โรงพยาบาลขอส่งมาฝึกอบรมครั้งนี้.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ,หัวหน้าภาควิชา

การจัดสรรโควตาวิสัญญูปยาบาล เขตสุขภาพที่ ๘

จังหวัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	หมายเหตุ
		เรียน ต.ค. ๒๕๖๐	
อุดรธานี	รพ.อุดรธานี	๕	ผลิตเอง
	รพ.กุมภวาปี	๑	
	รพ.บ้านดุง	๑	
	รพ.บ้านผือ	๑	
	รพ.วังสามหมอ	๑	
สกลนคร	รพ.สกลนคร	๕	
	รพ.สว่างแดนดิน	๒	
	รพ.วานรนิวาส	๒	
นครพนม	รพ.นครพนม	๒	
	รพ.ธาตุพนม	๑	
	รพ.ศรีสงคราม	๑	
เลย	รพ.เลย	๓	
หนองคาย	รพ.หนองคาย	๑	
	รพ.ท่าบ่อ	๒	
หนองบัวลำภู	รพ.นาวังฯ	๑	
บึงกาฬ	รพ.ศรีวิไล	๑	

โควตาสำรอง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

- | | |
|-------------------|------------|
| ๑. รพ.สว่างแดนดิน | จำนวน ๑ คน |
| ๒. รพ.สกลนคร | จำนวน ๑ คน |
| ๓. รพ.ท่าบ่อ | จำนวน ๑ คน |

รายงานการประชุม
การประชุมเพื่อพิจารณาจัดสรรตำแหน่งว่างเพื่อคัดเลือกบรรณบุคคลเข้ารับราชการ
การจัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐
ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทองกวาว ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ผู้เข้าประชุม

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

- | | | |
|------------------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑. นายแพทย์ธรรมบุญ วิสุทธิธรรม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี | ประธานการประชุม |
| ๒. นายดำรงเกียรติ ตั้งเจริญ | เภสัชกรเชี่ยวชาญ | |
| ๓. นางสาวปิยะนุช พรหมสาขา ณ สกลนคร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | |
| ๔. นางภัสริยะกุล ชาวกะมุด | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| ๕. นางสาวพิมพ์พร ดาศักดิ์ | นักทรัพยากรบุคคล | |
| ๖. นางสาวอรอุมา ประทุมทอง | นักทรัพยากรบุคคล | |

จังหวัดอุดรธานี

- | | | |
|---------------------------------|------------------------------|--------------|
| ๑. นายแพทย์เกรียงศักดิ์ เอกพงษ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี | สสจ.อุดรธานี |
| ๑. นายแพทย์ธงศักดิ์ มีเพียร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยวาน | สสจ.อุดรธานี |
| ๒. นางสาวอุทุมพร อภัยโส | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | สสจ.อุดรธานี |
| ๓. นางสาวฝน แก้วที | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | สสจ.อุดรธานี |
| ๔. นางสาวศิริเพ็ญ สมณะ | นักทรัพยากรบุคคล | สสจ.อุดรธานี |
| ๕. นางสาวนภาพร สงครามศรี | นักทรัพยากรบุคคล | สสจ.อุดรธานี |
| ๖. นายจักรพงษ์ หาดตรงจิตต์ | นักกายภาพบำบัด | รพ.อุดรธานี |
| ๗. นางสาววัลย์ ภักดิ์ดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | รพ.อุดรธานี |
| ๘. นางสาวกัณฑ์พิชชา ฉวีเวช | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | รพ.อุดรธานี |
| ๙. นางสาวปริยา สมอลล์ | นักทรัพยากรบุคคล | รพ.อุดรธานี |
| ๑๐. นางสาวสุพัตรา เบญจัญญลักษณ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | รพ.กุมภวาปี |
| ๑๑. นางสาวคงขวัญ ใจเงิน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | รพ.กุมภวาปี |

จังหวัดสกลนคร

- | | | |
|--------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นายแพทย์วรชัย อาชวานันทกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวาริชภูมิ | สสจ.สกลนคร |
| ๒. นายแพทย์พันธ์นพ ควรดำรงธรรม | นายแพทย์เชี่ยวชาญ | รพร.สว่างแดนดิน |
| ๓. นายแพทย์สุพจน์ แพรนิมิต | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ | รพ.สกลนคร |
| ๔. นายสถิตย์ วรรณขาม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | สสจ.สกลนคร |
| ๕. นางสาวจารุณี ลาลุน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | รพ.สกลนคร |
| ๖. นางพัชรินทร์ เลิศไธสงค์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | รพ.สกลนคร |
| ๗. นายพงษ์ศักดิ์ ราชโสภา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพร.สว่างแดนดิน |
| ๘. ว่าที่ร้อยตรีชาติชาย พลกลาง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | รพร.สว่างแดนดิน |

/๓.นางสาวเบญจรัตน์...

จังหวัดนครพนม

๑. นางพรรณทิพา มีธรรม
๒. แพทย์หญิงสุรฉิณีย์ คุสกุลวัฒน์
๓. นางสาวเบญจรัตน์ พ่อชมภู
๔. นางสาวบัวสาย สมสาร
๕. นางสาวศิลาปะกร อัจฉริยะ

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ สสจ.นครพนม
นายแพทย์ชำนาญการ รพ.นครพนม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สสจ.นครพนม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.นครพนม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รพ.นครพนม

จังหวัดเลย

๑. นายแพทย์ศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม
๒. แพทย์หญิงนภาพร สิงขรเขียว
๓. นางชัตติยา แก้วสมบัติ
๔. นางสมจิตร วัฒนกุล
๕. นางจินดา นนทปะ

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.เลย
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รพ.เลย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สสจ.เลย
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สสจ.เลย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพ.เลย

จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. นางกอบกุล ม่วงสนธิ
๒. นางนิตยา พันธงาม
๓. นายวิชัย พอกแก้ว
๔. นางดารุณี สันธิตา
๕. นางสาววรรณวิภาศ สิงห์ชมภู

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สสจ.หนองบัวลำภู
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพ.หนองบัวลำภู
นักทรัพยากรบุคคล รพ.หนองบัวลำภู
นักทรัพยากรบุคคล รพ.หนองบัวลำภู
เจ้าพนักงานธุรการ รพ.หนองบัวลำภู

จังหวัดหนองคาย

๑. นางสาวกชนันท์ คิตเห็น
๒. นางสาวจิตติพร ดิษฐ์สร้อย

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สสจ.หนองคาย
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.หนองคาย

จังหวัดบึงกาฬ

๑. นายแพทย์วิทยา พลสีลา
๒. นายแพทย์สุพจน์ มังกร
๓. นางสุนันท์ นกทอง
๔. นางฤทัย บัวหลวง
๕. นางสาวรุ่งอรุณ วงศ์เจริญ
๖. นางสาวสุจิตรา เลนีย์

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.บึงกาฬ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงกาฬ รพ.บึงกาฬ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพ.บึงกาฬ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รพ.บึงกาฬ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สสจ.บึงกาฬ
นักทรัพยากรบุคคล สสจ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- คำสั่งสำนักงานเขตสุขภาพ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการ และพัฒนากำลังคนของเขตสุขภาพที่ ๘

/คำสั่ง ...

- คำสั่งคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๘ ที่ ๕๙/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรร และคัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๘

ขอให้ทุกจังหวัดทบทวนรายชื่อคณะกรรมการตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาการบริหาร จัดการ และพัฒนากำลังคนของเขตสุขภาพที่ ๘ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรร และคัดเลือกแพทย์ เข้าศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๘ ยืนยันรายชื่อบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Rsdwaychro@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง เพื่อทราบ

- แนวทางการจัดสรรแพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เกณฑ์และแนวทางการจัดสรรพื้นที่สำหรับแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ กระทรวงสาธารณสุข โดยการจัดสรรโควตาในรูปแบบเขตบริการสุขภาพ (Service Plan)

๑. เกณฑ์การจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในส่วน รพศ./รพท.

๑.๑ จัดไม่เกินโควตาแพทย์สภา

๑.๒ จัดสรรให้รายเขตสุขภาพ (โดยให้คณะทำงานกลางพิจารณาโควตาเป็นราย จังหวัดและให้เขตยืนยันข้อมูลมาที่คณะทำงานก่อนประกาศโควตา)

๑.๓ จัดสรรให้ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๐๐%

๑.๔ โรงพยาบาลที่ได้โควตาจากแพทย์สภาน้อยกว่า ๘ โควตา จัดสรรให้ ๑๐๐%

๑.๕ แพทย์ CPIRD ODOD จัดสรรในภูมิภาค ยกเว้นแพทย์ CPIRD เกินจำนวน โควตาให้จัดสรรภายในเขตสุขภาพเดียวกัน โดยเรียงลำดับ ดังนี้

- แพทย์พี่เลี้ยง

- แพทย์ ODOD

- แพทย์ CPIRD

หมายเหตุ แพทย์ CPIRD ที่เกินโควตาเพิ่มพูนทักษะจังหวัดและได้จัดให้ไป ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะที่จังหวัดใหม่แล้ว ไม่ให้จัดสรรเพิ่มพูนทักษะจังหวัดอื่นอีก

๑.๖ แพทย์นอกสังกัดฝากฝึก จัดสรรเป็น Topup โดยใช้ศักยภาพแพทย์สภา ปี ๒๕๖๐ ลบด้วยจำนวนแพทย์ที่ได้รับจริง ปี ๒๕๕๙ ภายใต้หลักการให้มีแพทย์ฝากฝึกไม่เกินศักยภาพ

๑.๗ แพทย์ Fammed จัดสรรเป็น Topup

๒. เกณฑ์การจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในส่วน รพช.

๒.๑ จัดสรรเท่ากับหรือน้อยกว่า ๒ เดือน (ตามเกณฑ์แพทย์สภาที่ให้ elective ไม่ เกิน ๒ เดือน) กรณีโรงพยาบาลใดมีความต้องการจัดสรรแพทย์ฝึกทักษะในโรงพยาบาลชุมชนมากกว่า ๒ เดือน ให้ CHRO เขตทำเรื่องผ่านผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

/๒.๒ มีการจัดตั้ง...

๒.๒ มีการจัดตั้งคณะกรรมการในระดับจังหวัดที่ประกอบด้วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และตัวแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนในการดูแลคุณภาพการเพิ่มพูนทักษะและการเรียนรู้ในโรงพยาบาลชุมชน โดยใช้เกณฑ์แพทย์สภา เป็นแนวทางการดำเนินการ

๒.๓ ไม่ควรจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาล ระดับ F๓

๓. เกณฑ์การจัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ ๒ และ ๓ ในส่วนโรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลชุมชน

๓.๑ จัดสรรโดยคิดจากแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ ๑ ของเขตสุขภาพไม่นับแพทย์นอกสังกัดฝากฝึกและแพทย์ Fammed แพทย์พี่เลี้ยง ทั้งนี้ ให้จัดสรรโดยการเกลี่ยแพทย์อยู่ภายในเขตสุขภาพเดิมกับโรงพยาบาลที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงาน (ยกเว้น กรณีฝากฝึกเพิ่มเติมข้ามเขต)

๓.๒ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการขาดแคลนแพทย์ของแต่ละเขตสุขภาพ ให้เกลี่ยแพทย์ในเขตสุขภาพที่มีจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ ๑ ไปให้เครือข่ายที่มีความขาดแคลนมากกว่า

๓.๓ สำหรับแพทย์ CPIRD ที่เกินโควตาจังหวัด ให้ไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนจังหวัดที่จัดสรรใหม่ ภายในเขตเดียวกันเป็นเวลา ๓ ปี (สำหรับปีที่ ๓ มอบอำนาจให้เขตพิจารณาการย้ายข้ามจังหวัดภายในเขตสุขภาพเดียวกันได้)

- หลักเกณฑ์การจัดสรรตำแหน่งว่าง เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การจัดสรรตำแหน่งว่าง โดยพิจารณาความขาดแคลนภายใต้กรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ (ร้อยละ ๘๐) ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังนี้

- จัดสรรตามความขาดแคลนในภาพรวมเขตสุขภาพร้อยละ ๘๐ จัดสรรร้อยละ ๒๐ ตามความขาดแคลนแต่ละประเภทของสถานบริการ สำหรับเขตสุขภาพที่ได้รับการจัดสรรน้อยกว่า ๑๐ อัตราสายงานพยาบาลวิชาชีพ จพ.เภสัชกรรม และจพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์

- จัดสรรตามความขาดแคลนในภาพรวมเขตในสายงานนักร่างกายภาพบำบัด จพ.ทันตสาธารณสุข และ จพ.เวชสถิติ

- วิเคราะห์ความขาดแคลนคิดจากกรอบอัตรากำลัง Version ๒ (FTE๒)

- สัดส่วนข้าราชการที่ควรมีแต่ละวิชาชีพ

สายงาน	ร้อยละ
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	๙๕
นักร่างกายภาพบำบัด	๗๕
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (นับกรอบรวม นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์)	๘๐
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม และเจ้าพนักงานเวชสถิติ	๗๕

- การจัดสรรตำแหน่งว่าง เพื่อดัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ เขตสุขภาพที่ ๘

หนังสือที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว๒๕๔ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งมติคณะกรรมการจัดสรรตำแหน่งว่างที่ไม่เป็นไปตามแนวทางการบริหารตำแหน่ง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้จัดสรรตำแหน่งว่างตามความขาดแคลนแต่ละวิชาชีพภายใต้กรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

/ในภาพรวม...

ในภาพรวมเขตสุขภาพและตามประเภทสถานบริการ เพื่อให้การบริหารตำแหน่งว่างมีประสิทธิภาพ โดยเขตสุขภาพที่ ๘ ได้รับการจัดสรรตำแหน่งว่าง เพื่อคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รายละเอียดดังนี้

สายงาน	การจัดสรรตามความขาดแคลน			จำนวนที่ ได้รับการ จัดสรรตาม ภาพรวมของ เขตสุขภาพ	รวมจำนวนที่ได้ การจัดสรร ตามว ๒๕๔ ลว ๒๕ เม.ย.๖๐
	รพศ./รพท. ที่ได้รับจัดสรร	จำนวนที่ ได้รับการ จัดสรร	รวม		
พยาบาลวิชาชีพ	รพ.อุดรธานี	๗	๑๙	๙๘	๑๑๗
	รพ.สกลนคร	๕			
	รพ.เลย	๓			
	รพ.นครพนม	๒			
	รพ.หนองบัวลำภู	๑			
	รพ.บึงกาฬ	๑			
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	รพ.อุดรธานี	๔	๑๐	๙	๑๙
	รพ.สกลนคร	๓			
	รพ.เลย	๑			
	รพ.นครพนม	๑			
	รพ.บึงกาฬ	๑			
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์	รพ.อุดรธานี	๑	๓	-	๓
	รพ.สกลนคร	๒			
นักกายภาพบำบัด	-	-	-	๓	๓
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	-	-	-	๑๓	๑๓
เจ้าพนักงานเวชสถิติ	-	-	-	๕	๕
รวมจำนวนที่ได้รับจัดสรร			๓๒	๑๒๘	๑๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เขตสุขภาพดำเนินการกระจายตำแหน่งลงสถานบริการตามความขาดแคลนภายใต้กรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ในระบบบริหารจัดการบุคลากรทางสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาจัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแนวทางการจัดสรรผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

- จัดสรรไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของโควตาแพทย์สภารับรอง
- โรงพยาบาลที่ได้โควตาจากแพทยสภาน้อยกว่า ๘ โควตา จัดสรรให้ ๑๐๐%
- แพทย์ Fammed จัดสรรเป็น Topup

เขตสุขภาพที่ ๘ ได้รับจัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๔๖ คน รายละเอียดดังนี้

จังหวัดบึงกาฬ

โรงพยาบาลบึงกาฬ ได้รับโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญาที่แพทยสภารับรอง จำนวน ๑๐ คน ได้รับจัดสรรร้อยละ ๘๐ ของโควตาแพทยสภา จำนวน ๘ คน ซึ่งเป็นจำนวนที่ถือว่าน้อยจะส่งผลต่อการบริหารจัดการ ทำให้ปริมาณภาระงาน ต่อ แพทย์ ๑ คน มีปริมาณที่มากจนเกินความเหมาะสม ต้องมีแพทย์ ๑๒ คน จึงจะเพียงพอ

จังหวัดสกลนคร

ได้รับโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญาที่แพทยสภารับรอง จำนวน ๓๖ คน ได้รับจัดสรรร้อยละ ๘๐ ของโควตาแพทยสภา จำนวน ๒๘ คน มีความต้องการแพทย์ผู้ทำสัญญาเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๑๑ คน เนื่องจากจังหวัดสกลนครมีแพทย์ลาออกจำนวนมาก ถ้าได้รับจัดสรรเพิ่มอีก ๑๑ คน จะทำให้มีแพทย์เพียงพอต่อการให้บริการ และจำนวนภาระงาน ต่อ แพทย์ ๑ คน จะอยู่ในปริมาณที่เหมาะสม

จังหวัดเลย

โรงพยาบาลชุมชนขาดแคลนแพทย์ในการให้บริการจำนวนมากเมื่อเทียบกับสัดส่วนอัตราากำลังที่ควรมี และประสบปัญหาแพทย์ลาออก จึงขอรับการสนับสนุนแพทย์เพิ่มพูนทักษะจากจังหวัดหนองคาย ให้มาฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดเลย เพื่อช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแพทย์เหมือนเช่น ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ผลการจัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

[illegible]

ข้อเสนอเพิ่มเติมจากที่ประชุม

เสนอให้ช่วยแก้ไขปัญหการขาดแคลนแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดเลย โดยให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะจากจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๖ คน ผึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดเลยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ

๔.๒ การพิจารณาจัดสรรตำแหน่งว่าง เพื่อคัดเลือกบรรณบุคคลเข้ารับราชการ

๔.๒.๑ การจัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑๑๗ ตำแหน่ง

การจัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ พิจารณาจัดสรรตามความขาดแคลน ดังนี้

๑. การจัดสรรตามความขาดแคลนให้กับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงได้แจ้งการจัดสรรและระบุหน่วยบริการ จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง ดังนี้

- รพ.อุดรธานี จำนวน ๗ ตำแหน่ง
- รพ.สกลนคร จำนวน ๕ ตำแหน่ง
- รพ.เลย จำนวน ๓ ตำแหน่ง
- รพ.นครพนม จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- รพ.หนองบัวลำภู จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- รพ.บึงกาฬ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. การจัดสรรให้ในภาพรวมจังหวัด จำนวน ๙๘ ตำแหน่ง โดยใช้หลักเกณฑ์

การพิจารณาจัดสรร ดังนี้

- กรอบอัตรากำลังที่ควรมี (FTE ๒)
- ระยะเวลาการจ้างงานของจำนวนลูกจ้างที่จ้างไว้ทุกประเภท
- สัดส่วนข้าราชการจะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๙๕ ของ FTE ๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ตำแหน่ง	จังหวัด	จำนวนลูกจ้างตามปีการจ้างงาน							รวม
		ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	
พยาบาลวิชาชีพ	อุดรธานี	1	11	85	105	125	147	5	474
	สกลนคร	2	38	71	99	124	77	0	411
	นครพนม	0	47	57	45	31	55	0	235
	เลย	0	1	11	47	55	67	0	181
	หนองบัวลำภู	0	7	27	28	17	23	0	102
	หนองคาย	0	20	39	26	29	68	0	182
	บึงกาฬ	0	13	47	23	38	71	0	192
	เขตสุขภาพที่ 8	3	137	337	373	419	508	5	1,777

ผลการจัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ข้อมูล จัดสรรจาก กระทรวง	ได้รับจัดสรร ภาพรวมเขต (80%)	ได้รับจัดสรร ตามความ ขาดแคลน รพ.วท. (20%)	จังหวัด														รวม
				อุดรธานี		สกลนคร		เลย		นครพนม		หนองคาย		หนองบัวลำภู		บึงกาฬ		
				จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพ.วท./รพ. รพ.อุดรธานี	จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพ.วท./รพ. รพ.สกลนคร	จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพ.วท./รพ. รพ.เลย	จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพ.วท./รพ. นครพนม	จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพ.วท./รพ. รพ.หนองคาย	จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาดแคลน ให้ รพ.วท./รพ. รพ.หนองบัวลำภู	จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพ. วท.วท. รพ. บึงกาฬ	
พยาบาลวิชาชีพ	117	98	19	10	7	32	5	1	3	27	2	13	0	5	1	10	1	117

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ

/๔.๒.๒ การจัดสรรตำแหน่ง...

- ๔.๒.๒ การจัดสรรตำแหน่งนักร่างกายภาพบำบัด จำนวน ๓ ตำแหน่ง
หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรตำแหน่งนักร่างกายภาพบำบัด
- กรอบอัตรากำลังที่ควรมี (FTE ๒)
 - ระยะเวลาการจ้างงานของจำนวนลูกจ้างที่จ้างไว้ทุกประเภท
 - สัดส่วนข้าราชการจะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๗๕ ของ FTE ๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลลูกจ้างทุกประเภท									
ตำแหน่ง	จังหวัด	จำนวนลูกจ้างตามปีการจ้างงาน							รวม
		ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	
นักร่างกายภาพบำบัด	อุดรธานี	5	7	2	6	12	4	0	36
	สกลนคร	2	8	9	9	6	2	0	36
	นครพนม	0	2	1	0	3	0	0	6
	เลย	2	1	1	4	2	4	0	14
	หนองบัวลำภู	2	2	1	0	2	0	1	8
	หนองคาย	3	1	0	0	1	1	0	6
	บึงกาฬ	0	0	1	3	0	2	0	6
	เขตสุขภาพที่ 8	14	21	15	22	26	13	1	112

ผลการจัดสรรตำแหน่งนักร่างกายภาพบำบัด มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ข้อมูล จัดสรร จาก กระทรวง	ได้รับ จัดสรร ภาพรวม เขต (80%)	ได้รับ จัดสรร ตามความ ขาดแคลน รพ.รพช. (20%)	จังหวัด												รวม			
				อุดรธานี		สกลนคร		เลย		นครพนม		หนองคาย		หนองบัวลำภู			บึงกาฬ		
				จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพช./รพ. รพ.อุดรธานี	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพช./รพ. รพ.สกลนคร	จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพช./รพ. รพ.เลย	จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพช./รพ. รพ.นครพนม	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาดแคลน ให้ รพช./รพ. รพ.หนองคาย	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตามความ ขาดแคลน ให้ รพช./รพ. รพ. หนองบัวลำภู		จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพ ช./รพช. รพ. บึงกาฬ	
นักกายภาพบำบัด	3	3		1	0		1		0		1		0		0		0		3

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ

๔.๒.๓ การจัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง

๑. การจัดสรรตามความขาดแคลนให้กับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงได้แจ้งการจัดสรรและระบุหน่วยบริการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ดังนี้

- รพ.อุดรธานี จำนวน ๔ ตำแหน่ง
- รพ.สกลนคร จำนวน ๓ ตำแหน่ง
- รพ.เลย จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- รพ.นครพนม จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- รพ.บึงกาฬ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. การจัดสรรให้ในภาพรวมจังหวัด จำนวน ๙ ตำแหน่ง โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา

จัดสรร ดังนี้

/- กรอบอัตรากำลัง...

- กรอบอัตรากำลังที่ควรมี (FTE ๒)
- ระยะเวลาการจ้างงานของจำนวนลูกจ้างที่จ้างไว้ทุกประเภท
- สัดส่วนข้าราชการจะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๗๕ ของ FTE ๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลลูกจ้างทุกประเภท								
ตำแหน่ง	จังหวัด	จำนวนลูกจ้างตามปีการจ้างงาน						รวม
		ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	อุดรธานี	3	5	6	9	1	0	24
	สกลนคร	0	2	6	5	4	0	17
	นครพนม	1	4	4	3	2	0	14
	เลย	3	3	2	3	4	0	15
	หนองบัวลำภู	3	1	2	1	0	0	7
	หนองคาย	1	3	4	4	4	0	16
	บึงกาฬ	1	1	2	2	1	0	7
	เขตสุขภาพที่ 8	12	19	26	27	16	0	100

ผลการจัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ข้อมูล จัดสรร จาก กระทรวง	ได้รับ จัดสรร ภาพรวม เขต (80%)	ได้รับ จัดสรร ตามความ ขาดแคลน รพศ./รพท. (20%)	จังหวัด														รวม
				อุดรธานี		สกลนคร		เลย		นครพนม		หนองคาย		หนองบัวลำภู		บึงกาฬ		
				จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.อุดรธานี	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.สกลนคร	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.เลย	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.นครพนม	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.หนองคาย	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.หนองบัวลำภู	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.บึงกาฬ	
จพ.เภสัชกรรม	19	9	10	2	4	0	3	2	1	1	1	1	0	2	0	1	1	19

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ

๔.๒.๔ การจัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรตำแหน่งนักร่างกายภาพบำบัด

- กรอบอัตรากำลังที่ควรมี (FTE ๒)
- ระยะเวลาการจ้างงานของจำนวนลูกจ้างที่จ้างไว้ทุกประเภท
- สัดส่วนข้าราชการจะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๗๕ ของ FTE ๒

/ข้อมูล...

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลลูกจ้างทุกประเภท								
ตำแหน่ง	จังหวัด	จำนวนลูกจ้างตามปีการจ้างงาน						รวม
		ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	อุดรธานี	4	6	28	0	0	0	38
	สกลนคร	0	6	4	3	30	0	43
	นครพนม	2	8	31	0	0	0	42
	เลย	2	3	29	0	0	0	34
	หนองบัวลำภู	0	2	8	0	0	0	10
	หนองคาย	2	2	11	0	0	0	15
	บึงกาฬ	0	9	8	2	0	0	19
	เขตสุขภาพที่ 8	10	36	119	5	30	0	201

ผลการจัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ข้อมูล จัดสรร จาก กระทรวง	ได้รับ จัดสรร ภาพรวม เขต (80%)	ได้รับ จัดสรร ขาดแคลน รพ.รพท. (20%)	จังหวัด														รวม
				อุดรธานี		สกลนคร		เลย		นครพนม		หนองคาย		หนองบัวลำภู		บึงกาฬ		
				จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.เอกชน	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.เอกชน	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.เอกชน	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.เอกชน	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.เอกชน	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.เอกชน	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพศ./รพท. รพ.เอกชน	
จพ.ทันตสาธารณสุข	13	13	5	1	2	2	2	2	2	0	1	13						

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ

๔.๒.๕ การจัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ จำนวน ๕ ตำแหน่ง

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรตำแหน่งนักกายภาพบำบัด

- กรอบอัตรากำลังที่ควรมี (FTE ๒)
- ระยะเวลาการจ้างงานของจำนวนลูกจ้างที่จ้างไว้ทุกประเภท
- สัดส่วนข้าราชการจะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๗๕ ของ FTE ๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลลูกจ้างทุกประเภท									
ตำแหน่ง	จังหวัด	จำนวนลูกจ้างตามปีการจ้างงาน							รวม
		ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	
เจ้าพนักงานเวชสถิติ	อุดรธานี	1	3	2	0	2	0	0	8
	สกลนคร	0	1	2	0	7	1	0	11
	นครพนม	0	1	1	0	1	0	0	3
	เลย	1	2	1	0	1	1	0	6
	หนองบัวลำภู	0	0	0	1	1	0	0	2
	หนองคาย	0	1	1	2	0	2	0	6
	บึงกาฬ	0	1	1	1	1	2	0	6
	เขตสุขภาพที่ 8	2	9	8	4	13	6	0	42

/ผลการพิจารณาจัดสรร...

ผลการจัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานเจ้าพนักงานเวชสถิติ มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ข้อมูล จัดสรร จาก กระทรวง	ได้รับ จัดสรร ภาพรวม เขต (80%)	ได้รับ จัดสรร ตามความ ขาดของ รพช./รพท. (20%)	จังหวัด												รวม		
				อุดรธานี		สกลนคร		เลย		นครพนม		หนองคาย		หนองบัวลำภู			บึงกาฬ	
				จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพช./รพท. รพ.อุดรธานี	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพช./รพท. รพ.สกลนคร	จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพช./รพท. รพ.เลย	จัดสรรใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพช./รพท. รพ.นครพนม	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพช./รพท. รพ.หนองคาย	จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตามความ ขาดแคลน ให้ รพช./รพท. รพ. หนองบัวลำภู		จัดสรร ใน ภาพรวม จังหวัด	จัดสรรตาม ความขาด แคลน ให้ รพ ศ./รพท. รพ. บึงกาฬ
จพ.เวชสถิติ	5	5	1	0	1	1	1	1	1	0	1	5						

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ

๔.๒.๖ การจัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

การจัดสรรตามความขาดแคลนให้กับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงได้แจ้งการจัดสรรและระบุหน่วยบริการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- รพ.อุดรธานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- รพ.สกลนคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ

๔.๓ กำหนดการดำเนินการกระจายตำแหน่งลงสถานบริการและบันทึกในระบบบริหารจัดการบุคลากรทางสาธารณสุข (HROPS)

ขอให้ทุกจังหวัดดำเนินการกระจายตำแหน่งลงสถานบริการตามความขาดแคลนภายใต้กรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ในระบบบริหารจัดการบุคลากรทางสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และส่งบัญชีการกระจายตำแหน่งพร้อมด้วยแบบฟอร์มรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Redwaychro@gmail.com ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีมติ รับทราบ/เห็นชอบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ การจัดสรรโควตาแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ขอให้ทุกจังหวัดเตรียมข้อมูลแพทย์ผู้ประสงค์จะไปศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านและสถาบันที่ศึกษา ตามสาขาที่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับจัดสรรโควตา เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรโควตาแพทย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ซึ่งผลการจัดสรรจากกระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยการประชุมสรรโควตาแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เขตสุขภาพที่ ๘ จะเป็นการประชุมแบบ Video Conference เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ทุกจังหวัด

ที่ประชุมมีมติ รับทราบ/เห็นชอบ

๕.๒ กระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านสาธารณสุขชุมชน อายุรเวช และเวชกิจฉุกเฉิน)

ขอให้ทุกจังหวัดตรวจสอบและยืนยันหน่วยงานที่จะใช้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านสาธารณสุขชุมชน อายุรเวช และเวชกิจฉุกเฉิน) ไปยังกลุ่มงานบริหาร/ทรัพยากรบุคคล...

ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ R๘waychro@gmail.com ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีมติ รับทราบ/เห็นชอบ

๕.๓ การจัดสรรโควตาวิสัญญูปยาบาล ประจำปี ๒๕๖๐

เขตสุขภาพที่ ๘ ได้รับจัดสรรสรรโควตาวิสัญญูปยาบาล จำนวน ๒๕ คน และรวมที่โรงพยาบาลอุดรเป็นสถาบันผลิตวิสัญญูปยาบาล จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๓๐ คน โดยพิจารณาจัดสรรให้หน่วยบริการที่ประสงค์ขอรับการจัดสรร ดังนี้

ผลจัดสรรโควตาวิสัญญูปยาบาล เขตสุขภาพที่ ๘

จังหวัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2560	หมายเหตุ
		เรียน ต.ค. 60	
อุดรธานี	รพ.อุดรธานี	5	ผลิตเอง
	รพ.กุมภวาปี	1	
	รพ.บ้านดุง	1	
	รพ.บ้านผือ	1	
	รพ.วังสามหมอ	1	
สกลนคร	รพ.สกลนคร	5	
	รพ.สว่างแดนดิน	2	
	รพ.วานรนิวาส	2	
นครพนม	รพ.นครพนม	2	
	รพ.ธาตุพนม	1	
	รพ.ศรีสงคราม	1	
เลย	รพ.เลย	3	
	รพช.	0	
หนองคาย	รพ.หนองคาย	1	
	รพ.ท่าบ่อ	2	
หนองบัวลำภู	รพ.นาหว้า	1	
บึงกาฬ	รพ.ศรีวิไล	1	
รวม		30	

โควตาสำรอง จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑. รพ.สว่างแดนดิน จำนวน ๑ คน
๒. รพ.สกลนคร จำนวน ๑ คน
๓. รพ.ท่าบ่อ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่ประชุมมีมติ รับทราบ/เห็นชอบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางภัตติยะกุล ขาวกะมุด บันทึกการประชุม
นายแพทย์ธรรมบุญ วิสิฐนวรรธ ตรวจรายงานการประชุม